



# Referat Skolebestyrelsen

**Dato:** 29.  
september 2022

**Tid:** 17:00 – 19:00

**Sted:**  
Personalerummet

**Emner:**

Skolens udviklingsplan, tilbagemelding fra forældremøder, Møde med kontaktførelse, Kommunikation om ledelsesbeslutninger, økonomi, princip for fritagelse for undervisning og meddelelser.

**Mødeleder:** Tine Michelsen

**Mødedeltagere:** se liste under dagsorden, inkl. sup Rasmus

**Afbud:** Jakob Lindbirk og Thine Overgaard Thygesen.

**Fraværende uden afbud:** Maria Palisz

**Referent:** Mikael Stenstrup

**Formål med mødet:**

**Forbered:** Læse vedhæftede bilag grundigt

	<b>Emne</b>	<b>Formål med punktet</b> (- hvad skal vi udrette?)	<b>Proces</b> (hvordan behandler vi emnet)	<b>Varighed</b>	<b>Beslutning</b> (referat – hvem gør hvad)
<b>1</b>	Skolens udviklingsplan <a href="#">v. Lauge/Trine</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>• SKB får indsigt i tiltagsplanen</li><li>• Kultur arbejdet</li></ul>	orientering	45 minutter	Trine Pihl og Anette Lauge gennemgår skolens tiltagsplan. Denne er ikke udsendt som bilag til mødet. Alle skoler har en sådan plan. Skolen er på faglig handleplan og det giver os bedre mulighed for at få ekstern hjælp fra forvaltningen. Det er skolen der vælger hvilke områder vi arbejder med. Planen udvikler sig løbende. Personalet og skolebestyrelsen vil løbende blive orienteret om processen og hvilke indsatser der igangsættes og hvornår. Trivselsmåling og undersøgelse er gennemgået med forhenværende skolebestyrelse. Der er en del nye medlemmer af skolebestyrelsen. Så denne trivselsmåling



					skal gennemgås snarest med den nuværende skolebestyrelse. Endvidere gennemgås trivselsindsatser.
<b>2</b>	Tilbage melding fra forældremøder <a href="#">v. SKB deltagere</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>Er der noget vi skal have fokus på?</li></ul>	Evt. aftaler	20 minutter	<p>Generelt kan vi godt blive bedre til at melde ud hvad vi vil med forældremøderne. Er det trivsel, det faglige eller hvad er det vi vil kommunikere? Måske noget med visioner for klasserne. Der er en del "tør" information om praktiske ting.</p> <p>Det er politisk bestemt at der holdes 1 forældremøde og nogle skolehjem samtaler i løbet af skoleåret.</p> <p>På næste personale møde skal der arbejdes med emnet samarbejde, herunder forældresamarbejde.</p> <p>Efter personale mødet skal punktet forældremøder, på som et egentligt punkt på bestyrelses møde, så vi videre kan drøfte kvaliteten af forældremøder.</p> <p>Hafniahallen. Nogle forældre har henvendt sig fordi de synes det er for langt væk. Det er gode faciliteter. Lauge er i dialog med idrætslærerne om hvordan vi optimerer tiden i Hafniahallen. Der er nogle logistikproblemer som der arbejdes med. Tine svarer forældrene.</p> <p>Der er henvendelser om hvorvidt der kan skabes mulighed for at også 7. – 9. årgang kan være på skolen i pauser andre steder end i EAT. Ledelsen melder at der arbejdes på sagen, via skolens arbejde med trivselskultur.</p> <p>Om digital dannelse meddeler ledelsen, at det arbejdes der med på 4. og 7. årgang i samarbejde med Vesterbro Ungdomsgård.</p> <p>Det drøftedes i bestyrelsen om ikke man bør sætte ind i 3. årgang i stedet for på 4. årgang, da det er som om at børnene får mobiler tidligere end for et par år siden.</p>



					Nicolé vil undersøge om Børns Vilkår har et tilbud for børn under 4. årgang som kan tilbydes i KKFO.
<b>3</b>	Kommende møde for kontaktforældre  <a href="#">v. Tine</a>	•		10 minutter	Bestyrelsen vil lave et møde for kontaktforældre i oktober af en times varighed. Invitation vil blive sendt ud via AULA. Mødet bliver afholdt 25. oktober på 1. sal personalerummet.
<b>4</b>	Kommunikation om ledelsesbeslutninger (case: Test)  <a href="#">v. Tine</a>	•		5 minutter	Bestyrelsen mener ikke der er kommunikeret godt nok ud om Hogrefe testen. Der er kommet forskellige udmeldinger om testen til forældrene afhængigt af hvem man spørger. Det virker også som om nogle lærere ikke er klar over hvad testen går ud på. Skolen skal have focus på at melde noget ud om baggrund, formål og forløb for de forskellige tests.
<b>5</b>	Økonomi  <a href="#">v. Lauge</a>	• Skabe indsigt budget 2022	Gennemgang af skolens budget	10 minutter	<p>Ledelsen viser en oversigt over skolens budget samt forventede forbrug. Der er nu en 3. kvartalsprognose. Den viser at resultatet for 2022 forventes at blive et skønnet underskud på ca. kr. 220.000. Der kom i foråret en stor besparelse på ca. kr. 240.000 politisk, da der skulle findes midler til specialskoler. Hvis besparelsen skulle have været "høstet" i år på skolen havde det krævet større pædagogiske omlægninger op mod skoleårets planlægning op mod sommerferien 2022. Det valgte ledelsen ikke at gøre. Så det skønnede underskud passer nogenlunde med det vi har skønnet.</p> <p>KKFO gik ind i året med et underskud på 1,3 mio. kr. Via nogle omplaceringer af medarbejdere mv. ser det ud til at underskuddet bliver nedbragt til et underskud på ca. kr. 200.000 ved udgangen af 2022.</p>



6	Princip for fritagelse af undervisning <a href="#">v. Mikael</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolen skal have et princip godkendt af SKB</li> <li>Se bilag</li> </ul>	Drøftelse af bilag Beslutning	10 minutter	Udkast til princippet er godkendt.
7	<b>Meddelelser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formand</li> <li>• Elever</li> <li>• Medarbejder</li> <li>• Eksterne</li> <li>• Ledelsen</li> </ul>	Orientering	20 minutter	<p><u>Formand</u> har ingen meddelelser.  <u>Elever</u>. Der har ikke været elevrådsvalg endnu. Det kommer lige om lidt.  <u>Medarbejder</u>: Ingen meddelelser.  <u>Eksterne</u>: Ingen meddelelser.  <u>Ledelsen</u>: Der er udsendt et bilag om test, evaluering mv. med dagsordenen. Det er blot orientering.  Der er i sommers lavet en ny fordeling af ansvarsområder i ledelsen. I den kommende tid holdes møder om 1. spadestik til næste skoleårs planlægning.</p> <p>Thrine udtræder af skolebestyrelsen. Rasmus indtræder i stedet.</p>
	<b>Kommende møder</b>	<p>1) Præsentation af skolen (tiltrækning af elever og personale). Hvad kan vi gøre bedre? Film? Billeder? Andet?</p> <p>2) Fokus på de ældste klasser fastholdelse (faglighed og trivsel) - Indledende undersøgelse af udfordringens størrelse og karakter?</p> <p>3) Rundvisning af skolens forældre (Gårdvagt)</p>			



		<p>4) Trivselsundersøgelsen der blev gennemgået med "gammel" skolebestyrelse, skal gennemgås med nuværende skolebestyrelse snarest muligt.</p> <p>5) Kvalitet af forældremøder.</p> <p>6) Stadiet udviklingsforløb KKFO.</p>			
--	--	--	--	--	--

**Forældrerepræsentanter:**

Tine Michelsen

Jakob Lindbirk

Dorthe Ryom Nielsen

Linette Kirsten Lund

Amel Dzemic

Thine Overgaard Thygesen

Jonas Fruensgaard Michelsen

Mirjam Berg, Skole

Maria Palisz, KKFO

**Eksterne samarbejds partnere:**

Mikkel Bendtsen, VUG

??, Rep. Forældreråd i KKFO

**Elev rep.:**

??



??

Kontaktlærer Naeja

**Fra skolens ledelse:**

Anette Lauge, skoleleder

Trine Pihl, souschef

Nicolé Pehrson

Mikael Stenstrup, administrativ leder

**Suppleanter:**

Rasmus Okholm-Hansen