



<h1>Referat</h1> <h2>For møde i Skolebestyrelsen OEH</h2>	<b>Dato:</b> 26. Februar 2025	<b>Tid:</b> 17:00 – 19:00	<b>Sted:</b> Personalerummet
<b>Emner:</b> Velkommen til Signe, Handleplan, Revision af Princip for Skole-hjemsamarbejdet (Bilag), kommende kontaktførelser	<b>Mødeleder:</b> Tine Michelsen <b>Mødedeltagere:</b> se liste under dagsorden <b>Afbud:</b> Amel <b>Referent:</b> Mikael Stenstrup <b>Forbered:</b> Læse bilag		

	<b>Emne</b>	<b>Punktets formål og Proces</b>	<b>Varighed</b>	<b>Beslutning</b> (referat – hvem gør hvad)
<b>1</b>	Meddelelser	Orientering fra: <ul style="list-style-type: none"><li>• Forperson</li><li>• Elever</li><li>• Medarbejder</li><li>• Eksterne</li><li>• Ledelsen</li></ul>	20min	Forperson: Ingen.  Elever: 7. – 9. årgang ønsker deres mobiltelefoner i pausen. Der ønskes længere tid til idræt. Udskolingseleverne ønsker at idræt lægger senere. Og ønsker at lærerne ikke er så strikse omkring notering af at komme for sent. Forældrene bliver bekymrede. Eleverne ønsker at komme mere ud af klasselokalet. Eleverne ønsker flere små pauser i undervisningen. De har talt om digital princip. 7. årgang har fået mange hæfter og



			<p>synes det er irriterende med mange hæfter. 6., 8. og 9. årgang har ikke mærket den store forskel.</p> <p>Det blev aftalt at nogle af punkterne f.eks. idræt og variation i undervisningen kommer op som særlige punkter på senere bestyrelsesmøder.</p> <p>Ledelsen er opmærksom på det med idræt og arbejder på evt. anden løsning end idræt i Hafnia Hallen. Der er med dette ikke givet nogle lovninger på der sker noget andet end nu.</p> <p>Medarbejder lærer: I gang med at implementere KKfiler.</p> <p>Personalet skal snart svare på trivselsundersøgelse.</p> <p>Lærerne er positive over for de nye tiltag i Mangfoldige fællesskaber.</p> <p>Medarbejder pædagog: Skal også lave en trivselsundersøgelse.</p>
--	--	--	---



			<p>De løber lidt stærkt. Er lidt nede på personale af forskellige årsager. Personalet har det godt og der er godt humør. Personalet er spændt på hvad der sker næste år med Mangfoldige børnefællesskaber.</p> <p>Eksterne VUG: Modtager 3. årgang til maj. VUG er i dialog med skolen om det. Det går som det skal. Skolen og VUG kommunikerer snarest ud til forældre på 3. årgang.</p> <p>VUG har fået del i midler til udgående medarbejdere. De arbejder på en plan for hvordan midlerne tænkes anvendt.</p> <p>Der arbejdes på at åbne et sted i klubben kun for de større elever. Der er forskellige tiltag.</p> <p>Klubben er total mobilfri. Bortset fra en mobilzone.</p> <p>Der kigges til stadighed på mobil politiken.</p> <p>Ledelsen:</p>
--	--	--	--



			<p>Der er ansat to nye matematiklærere. Den ene til 3. årgang. Og en som bliver en ekstra ressource.</p> <p>Der er ekstra midler med Mangfoldige børnefællesskaber. Den helt store overskrift er flere voksne ude i klasserne. Der tilføres midler men meningen er på sigt at der generelt skal færre børn i specialtilbud.</p> <p>Vi skal til at holde samtaler med nogle ansøgere til en helt ny stilling som pæd. leder. Ledelsen udvides.</p> <p>Vi har landet en skolesekretær. Med henblik på ansættelse 1. april 2025.</p> <p>Vi er på jagt efter at ansætte nogle flere voksne. Pt. er vi optagede af evt. at ansætte nogle af vores dygtige vikarer til mere faste opgaver i midlertidige stillinger.</p> <p>Der ansættes overgangspædagoger der skal arbejde med overgang fra børnehaver til skoler. Det er der politisk afsat midler til.</p> <p>Der er elevrådsdag på mandag hvor Signe og lærer og to</p>
--	--	--	--



				<p>elevrådsrepræsentanter sammen tag til Sydhavns Genbrugscenter.</p> <p>Arbejder på planlægning af næste skoleår. Arbejder først på at lave de enkelte teams. Når de er dannet så skal fag fordeles i de enkelte teams.</p> <p>I næste uger er der forældremøde på 5. årgang. Der skal ske en klassesammenlægning på årgangen. Fra 3 til 2 klasser. Der vil blive præsenteret en plan for processen for sammenlægning.</p> <p>Der kommer en ny widget for fraværsregistrering på AULA. Den vil give forældrene flere muligheder gennem en app at meddele kendt fravær samt anmodninger om ekstraordinær frihed. Der er mange gode features i systemet. Det virker meget lovende. Det træder i kraft den 12. marts 2025. Der vil blive sendt nogle standardskriv ud til forældre og personale mv.</p>
<b>2</b>	Kvalitetsløft i vikartimerne <a href="#">V. Tine</a>	Drøftelse af behov for kvalitetsløft i vikartimerne.	10 min	Bestyrelsen ønsker et kvalitetsløft i vikartimerne. Der skal altid ligge materiale til vikarer.



				Der var en generel drøftelse af punktet. Ledelsen arbejder til stadighed på det.
<b>3</b>	Revision af Princip for Skole-hjemsamarbejdet <a href="#">v. Arbejdsgruppen</a>	Kort status v. arbejdsgruppen. .	10 min	Der er sendt et spørgeskema ud til kontaktførelserne. Det næste rul bliver at indhente svar på spørgsmål til personalet. Arbejdsgruppen arbejder videre.
<b>4</b>	Kontaktførelsemøde 10. marts kl. 17-19 <a href="#">v. Tine</a>	Dagsorden og oplæg til proces for kontaktførelsemøde. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering af Implementering af Princip for skærmpolitik</li> <li>• Princip om kommunikation mellem skole og hjem</li> <li>• Input til skolens udvikling</li> </ul> <p>Hvem deltager?</p>	10 min	Signe og Morten deltager. Der kommer også forældrevalgte medlemmer af skolebestyrelsen.  Christian fra KKFO kom med input til mobilpolitik. Input blev nævnt på bestyrelsesmødet.
	Forældreborne skoletraditioner <a href="#">v. Tine</a>	Drøftelse af mulige forældreborne skoletraditioner. Sommerfestival? Loppemarked? Andet?	30 min.	Der er nogle ideer til nogle koncepter. Det tages op igen.
	Økonomi <a href="#">v. Michael og Signe</a>		20 min.	Vi gik ind i 2024 med et underskud. Skoleåret 24/25 blev i foråret 2024 planlagt stramt således at underskuddet kunne nedbringes. Det er lykkedes og resultat for 2024 blev et mindreforbrug til overførsel på ca. kr. 400.000. Så for første gang i mange



			<p>står vi ikke med et underskud vi skal gnave af på.</p> <p>Samtidig er der bevilget en del penge til det politiske program "Mangfoldige børnefællesskaber". Så vi har en god økonomi nu her ved planlægningen af skoleåret 2025/26. Vi har ikke et endeligt budget endnu, da der er mange ting der skal tages stilling til. Men vi kommer til at planlægge med at lærerne skal undervise maks. 26 lektioner (27 i indeværende skoleår). Tallet er før fradrag i lektionstal for øvrige opgaver.</p> <p>Vi arbejder på at få ansat nogle flere lærere og pædagoger. Og der kommer et stillingsopslag inden længe.</p> <p>Hvor mange er vi i dialog med det administrative fællesskab om.</p> <p>Vi ansætter en yderligere pædagogisk leder.</p> <p>Der er bevilget penge til at der i næste skoleår i langt de fleste lektioner er to voksne i bh. klasse og på 1. årgang.</p> <p>Der er også bevilget penge til øget to-voksen ordninger på resterende årgange, dog i et mere begrænset omfang. Der skal også ansættes nogle overgangspædagoger til indskolingen. Meget af det er nyt og vi arbejder kontinuerligt på at få det hele på plads.</p>
--	--	--	--



				Vi vil løbende orientere om ansættelser.
	Diverse		15 min.	

**Forældrerepræsentanter:** Amel Dzemidzic, Rasmus Okholm-Hansen, Kristina Silla, Tine Michelsen, Jakob Lindbirk, Anders Jerking, Tenna H. Petersen

**Forældre suppleant:** Bjørn Sven Jensen

**Medarbejderrepræsentanter:** Kenneth Engberg Hansen, Miki Medum Klamer

**Eksterne samarbejdspartnere:** Mikkel Bendtsen, VUG

**Elev rep.:** Bob Høffding 7. A og Theo Boström 7. A

**Fra skolens ledelse:** Signe Arnholt Haugaard skoleleder, Morten Christensen souschef, Christian von Jessen, KKFO-leder, Mikael Stenstrup, administrativ leder